



Документ утвержден Советом директоров
ОАО «СПИК СЗМА»,
протокол № 156 от 09 ноября 2012 г. и
приказом Генерального директора
№ 151 от 09 ноября 2012 г.

Кодекс корпоративной этики ОАО «Специализированная инжиниринговая компания Севзапмонтажавтоматика» (ОАО «СПИК СЗМА»)

1. Введение

Основной целью Кодекса является определение стандартов деятельности и поведения сотрудников для достижения эффективности и комфортности производственных взаимоотношений, направленных на формирование финансовой стабильности и укрепление имиджа организации, а также минимизация рисков нарушения экологических норм, условий труда и этических норм.

2. Основные ценности и Руководящие принципы

2.1. Основные ценности Компании

Компания особо ценит:

- уважение личных прав и интересов своих сотрудников, условий взаимодействия и требований, выдвигаемых нашими деловыми партнерами и обществом;
- эффективность и инициативу как необходимые условия стабильного достижения максимальных результатов;
- доверие к сотрудникам, позволяющее компании делегировать полномочия и ответственность за принятые решения и их реализацию.

Следование данным ценностям позволяет Компании поддерживать и развивать корпоративную культуру, необходимую для достижения высочайшего



уровня во всех деловых устремлениях. Данные ценности находят свое отражение в успехах Компании. Компания не поступает своими ценностями ради получения прибыли.

2.2. Этические принципы и стандарты Компании

Этические принципы и стандарты Компании основаны на уважении и соблюдении норм права и законов, они регулируют внутренние и внешние отношения, использование ресурсов организации, поведение в ситуациях, связанных с возникновением конфликта интересов.

Для реализации своих этических ценностей Компания разработала и соблюдает этические принципы, включающие пять основных областей:

- работники;
- отношения со сторонними организациями;
- отношения с органами государственной власти;
- безопасность, охрана здоровья и окружающей среды;
- эффективность, контроль и отчетность.

Работники

Успех бизнеса Компании — это, в первую очередь, результат плодотворной работы сплоченной команды профессионалов. ОАО «СПИК СЗМА» строго соблюдает конституционные, трудовые и социальные права личности, заботится о здоровье и безопасности работников и предоставляет всем равные возможности для профессионального роста. Компания стремится поддерживать сильный корпоративный дух и гарантирует каждому работнику достойное вознаграждение за его труд.

Основные принципы взаимоотношений ОАО «СПИК СЗМА» с работниками:

1. Отношения Компании с каждым работником базируются на взаимоуважении, доверии и честности.
2. В Компании исключены любые формы дискриминации работников.
3. Компания заинтересована в росте профессионализма работников и предоставляет им широкие возможности для обучения и развития.
4. Высокий уровень производственной безопасности, эффективная система снижения производственных рисков и забота о здоровье персонала — неременное условие деятельности Компании.



Взаимное уважение и соблюдение прав и обязанностей сторон

ОАО «СПИК СЗМА» стремится к формированию благоприятного психологического климата в коллективе и всесторонне способствует поддержанию высоких этических стандартов в отношениях между работниками. Компания уважает и полностью соблюдает личные, политические, социально-экономические и культурные права работников.

Работникам Компании следует:

1. Уважать достоинство, личную жизнь, права и свободы коллег, быть вежливыми, честными и открытыми по отношению друг к другу.
2. Стремиться поддерживать командный дух и делиться своим профессиональным опытом с коллегами.
3. Уважать деловые интересы Компании и добросовестно исполнять принятые на себя обязательства.
4. При наличии доступа к персональным данным других работников, использовать эту информацию строго по назначению и соблюдать конфиденциальность в соответствии с законодательством.

Работникам Компании не следует:

1. Вести себя агрессивно или оскорбительно.
2. Использовать любые способы преследования, домогательства и давления в отношении коллег.
3. Совершать любые действия, которые могут нанести ущерб репутации Компании.
4. Нарушать нормы внутренних документов Компании.

Отношения со сторонними организациями и клиентами

Компания строит отношения со сторонними организациями и клиентами на основе принципов партнерства и взаимного уважения:

- ориентируется на потребности своих заказчиков, клиентов и стремится гарантировать высокое качество своих услуг, стабильность.
- всегда выполняет свои обязательства и ожидает выполнения обязательств от своих партнеров.
- в полной мере соблюдает законы и Постановления, касающиеся борьбы с легализацией незаконно полученных денежных средств.
- уважает права интеллектуальной собственности, передача технологий и ноу-хау осуществляется при обеспечении защиты прав интеллектуальной собственности.



- любое использование информации в нарушение законодательства запрещено и вредит достоверности и отношениям с клиентами. Сохранение конфиденциальности корреспонденции клиентов жизненно важно для Компании, как из-за обязательств Компании, обусловленных законодательством, так и на основании доверительных отношений, существующих между Компанией и ее клиентами.
- работает с деловыми партнерами, которые имеют хорошую репутацию, занимаются законной деятельностью, чьи финансовые средства получены из законных источников.
- не принимает и не производит незаконные выплаты и не использует неэтичные или несправедливые воздействия на своих партнеров или конкурентов
- считает неприемлемыми любые формы коррупции и взяточничества. Все деловые отношения и операции являются прозрачными и точно фиксируются в отчетах и учетных записях.

Отношения с органами государственной власти

Компания стремится к построению и поддержанию здоровых, конструктивных и открытых, исключающих конфликт, устойчивых официальных взаимоотношений с государственными органами власти в соответствии с законами и иными нормами:

- не предпринимает никаких попыток повлиять нечестным образом на решения государственных органов или их представителей,
- следует всем законам и требованиям, применяемым к деятельности Компании,
- своевременно и полностью платит налоги.

Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды

Компания ценит жизнь человека и его здоровье превыше всего. Безопасность является приоритетной целью и внутренней потребностью, важнейшей составляющей деятельности Компании. Компания делает все возможное, чтобы добиться отсутствия производственного травматизма, стремится к выполнению официально принятых норм и требований в области здоровья и безопасности.

Работникам также предоставляются средства индивидуальной защиты. Дисциплинарное воздействие на Работников, сообщающих о проблемах в сфере безопасности, не допускается.

Компания обеспечивает обучение всех Работников в рамках программ адаптации новых сотрудников и программ повышения квалификации. Каждый работник Компании должен сообщать о любых известных ему случаях



совершенного или возможного нарушения требований Кодекса непосредственно своему руководителю. Компания гарантирует сотруднику анонимность и ненаказуемость такого обращения, а также гарантирует, что предоставленная сотрудником информация ни в коем случае не будет использована против Работника и обращение останется конфиденциальным. О внимательном, объективном и компетентном рассмотрении поступившего обращения Работник будет своевременно проинформирован администрацией Компании.

Эффективность, контроль и отчетность

Работники ОАО «СПИК СЗМА» должны с высокой степенью ответственности подходить к точности и полноте информации, отображаемой в отчетности и документах Компании, а также к их своевременной публикации и доступности для всех заинтересованных лиц.

Работникам Компании следует:

1. Четко и объективно фиксировать информацию в отчетности Компании.
2. Ответственно подходить к соблюдению законодательства и выполнению обязательств перед всеми заинтересованными лицами в части достоверного и полного отображения информации о Компании.
3. Готовить все корпоративные документы в соответствии с общепринятыми требованиями, а также внутренними нормами Компании.
4. Использовать внутреннюю документацию Компании строго по назначению.

Работникам Компании не следует:

1. Фальсифицировать или искажать информацию о деятельности Компании в документах и отчетности.
2. Намеренно скрывать факты о деятельности Компании, подлежащие публичному раскрытию.
3. Передавать третьим лицам или использовать ненадлежащим образом внутренние конфиденциальные документы Компании.

3. Активы компании

ОАО «СПИК СЗМА» предпринимает максимальные меры для защиты своих материальных, интеллектуальных и финансовых активов. Все активы и ресурсы Компании должны использоваться эффективно и исключительно в деловых целях. Компания придерживается правила прозрачности и достоверности информации о своей деятельности и активах.



Работникам Компании следует:

1. Использовать имущество Компании бережно и рационально.
2. Соблюдать конфиденциальность информации, раскрытие которой может оказать негативное влияние на деятельность Компании.
3. При использовании всех видов имущества Компании придерживаться соответствующих инструкций внутренних документов.

4. Раскрытие информации, соблюдение конфиденциальности

ОАО «СПИК СЗМА» является публичной Компанией и обязано раскрывать информацию акционерам, органам власти и деловым партнерам.

Основные принципы ОАО «СПИК СЗМА» при раскрытии информации:

Соблюдение установленных законодательством норм по раскрытию информации.

Оперативное раскрытие правдивой и точной информации.

Обеспечение свободного доступа к информации, подлежащей раскрытию.

Публичное раскрытие информации допускается только уполномоченными должностными лицами ОАО «СПИК СЗМА».

Коммерческая тайна

Работники ОАО «СПИК СЗМА», в соответствии с занимаемыми должностями, имеют доступ к информации, составляющей коммерческую тайну Компании, разглашение которой может нанести значительный вред Компании. Обязанность каждого работника — соблюдать конфиденциальность указанной информации и сообщать уполномоченным должностным лицам обо всех известных ему случаях получения, неправильного использования и злоупотребления такой информацией как внутри Компании, так и за ее пределами. В случае увольнения за работником сохраняется обязанность не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, в соответствии с законодательством.

Заключительные положения

Кодекс вступает в силу с момента его утверждения Советом директоров Компании.

Кодекс размещается на сайте Компании.

Положения Кодекса изменяются и дополняются по решению руководства.